



Sommario

- 4. PREMESSA/INTRODUZIONE
- 5. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE
- 6. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE
- 13. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
- 16. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE
- 19. OBIETTIVI E ATTIVITÀ
- 23. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
- 26. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI
- 27. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE
- 28. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Premessa/Introduzione

La realizzazione di questa settima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa ALP LIFE IMPRESA SOCIALE di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa ALP LIFE IMPRESA SOCIALE ha deciso di evidenziare la valenza:

- Informativa

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2025 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Rispondere all'adempimento della regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

Giovanni Faggioli

Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale

Dobbiamo rendere conto del nostro operato di impresa no-profit, condividerlo, per poter misurare il nostro lavoro e il nostro impegno, non solo in termini economici..... la scelta di impegnarsi e proseguire nell'esperienza di redigere il Bilancio Sociale deriva da due considerazioni di fondamentale importanza. La prima: anche all'interno delle aziende no-profit, sembra necessario dotarsi di strumenti in grado di rendicontare il proprio operato in un modo diverso da quello puramente contabile. In ogni realtà aziendale, esistono tutta una serie di dati, evidenze, scelte di valore, motivazioni all'agire, che non vengono rilevati e che quindi non sono adeguatamente presi in considerazione. Il bilancio sociale si pone come uno strumento in grado di colmare in buona parte questa lacuna, facendo emergere i dati "sociali " che caratterizzano la Cooperativa (la sua storia, i valori e la mission di riferimento, le scelte progettuali etc.) e analizzando le relazioni che essa intrattiene. Il contesto che accoglie questo scenario vede la trasparenza e la comunicazione come criteri importanti e indispensabili dell'agire sociale, criteri che devono essere presenti non solo verso gli interlocutori "interni" ai quali la cooperativa è tenuta a rendere conto, ma anche verso quelli "esterni", in quanto parte dell'ambiente con cui ogni giorno si entra in contatto, ci si confronta e si traggono stimoli per il proprio agire. La seconda considerazione riguarda l'utilizzo di questo stesso strumento come stimolo alla riflessione interna e di analisi del percorso da fare, alla luce delle spinte motivazionali che nel 2019 hanno consentito il nascere della Cooperativa ed in seguito il suo evolversi in organizzazione in grado di affrontare i problemi che un'azione sul lungo periodo pone. In quest'ottica la redazione del Bilancio Sociale si pone come un momento strutturato di ripensamento e di confronto fra il solco tracciato dal percorso finora compiuto e le motivazioni che lo hanno originato. Una buona occasione quindi per fare il punto della situazione e progettare il futuro "possibile".

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci

Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 20/05/2026 che ne ha deliberato l'approvazione.

Informazioni generali sull'ente

Nome dell'ente	ALP LIFE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	4388570162
Partita IVA	4388570162
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Drago, 1760 - 24013 - OLTRE IL COLLE (BG) - OLTRE IL COLLE (BG)
Altri indirizzi	via Valle 55/a - SERINA (BG)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C131204
Telefono	0345 56207
Sito Web	www.alplife.it
Email	anna.tiraboschi@grupppoin.org
Pec	alplifesoccoop@pec.it
Codici Ateco	869.909

Aree territoriali di operatività

Il territorio di riferimento è la Val Serina in provincia di Bergamo.

La Val Serina è un compendio territoriale di 6 Comuni, che conta 5.500 dei 40.000 abitanti della val Brembana della quale è una laterale. La valle Brembana comprende il 3,7% della popolazione provinciale. Una popolazione adulta e anziana, con scarsa presenza di giovani e di nuovi nuclei familiari. Con una densità di 75,10 abitanti/kmq, ampiamente inferiore sia al dato provinciale, che a quello della fascia montana regionale. Dopo gli anni '60, la valle Brembana ha visto, e continua a registrare, un declino evidente. Pian piano i suoi abitanti sono tornati, in termini numerici, a quelli che erano a metà '800. Hanno accettato un pendolarismo che li porta a Bergamo o a Milano o in lunghe trasferte che fanno tornare gli artigiani solo per il fine settimana. La Valle Brembana sta tentando con fatica di tornare a essere un territorio di richiamo per gli investitori privati. Negli ultimi anni ha vissuto diverse "crisi" che hanno colpito aziende di tutti i principali distretti industriali, creando condizioni per il progressivo spopolamento produttivo e demografico. Il numero di occupati sulla popolazione (censimenti ISTAT) era di 7.6 punti percentuali inferiore alla media provinciale, per attestarsi di 8.4 punti negli ultimi anni. Una tendenza preoccupante.

Una tendenza preoccupante. Un altro dato da sottolineare è l'assoluta mancanza di aperture di nuove attività/imprese industriali.



Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa ALP Life Impresa Sociale, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- La gestione di servizi socio-sanitari
- Attività di ricerca interna in palestra

Nel corso del 2025 la società ha continuato l'attività di ricerca interna rivolta a pazienti inseribili in percorsi post-ospedalieri, ricoveri momentanei, residenzialità a lungo termine utilizzando nuove tecniche per la verticalizzazione e la mobilità di persone con paraplegia, tetraplegia, morbo di Parkinson, cerebrolesioni, post-operatori a seguito di infortuni.

Le azioni di avvio della Cooperativa ALP Life poggiano su modelli e metodologie che trovano una sintesi in spazi e tecniche comuni e che hanno il fondamento iniziale nella struttura e nella filosofia del Brevetto Numero 102019000012810 del 24/07/2019 dal titolo: "Struttura per allenamento, riabilitazione e/o fisioterapia e procedimento per installarla".

La cooperativa si propone di:

- Realizzare una struttura RSD per la gestione di servizi socio-sanitari
- Essere soggetto e partner attivo nella costruzione della rete del territorio
- Porre al centro di progetti, strategie e linee di intervento la persona
- Promuovere la partecipazione attiva dei soci
- Ricerca finanziatori privati appartenenti sia al mondo no profit che profit e, ove possibile, residenti in Val Serina.

L'utilità sociale è il valore intorno al quale è stata costruita la Cooperativa. Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro e con l'intento di raggiungere un obiettivo realizzabile: un servizio che porti vantaggi e una migliore qualità di vita ai destinatari dei progetti. L'attenzione alla persona è intesa come attenzione al singolo e condivisione dei suoi bisogni; in particolare le persone a cui rivolgiamo maggiore attenzione sono i soggetti con deficit motori, cognitivi, intellettivi.

Ci si propone di perseguire tali obiettivi favorendo e sviluppando relazioni tra soggetti con esperienze e professionalità diverse per la costruzione di un tessuto sociale ricco di partecipazione e corresponsabilità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

"la cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi previsti dall'articolo 2, comma 1, lettere a), b) e c) del decreto legislativo 3 luglio 2017, n.112 e nello specifico, ma non in via esclusiva, la gestione di servizi e strutture finalizzate alla riabilitazione fisica e psichica di persone che si trovino in stato di bisogno.

lo svolgimento delle attività di seguito indicate sarà svolto anche al fine di conseguire, in via prevalente, lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di prodotti o servizi innovativi ad alto valore tecnologico anche tramite l'utilizzo di privative industriali direttamente afferenti all'oggetto sociale, di cui la cooperativa sarà titolare, o depositaria.

Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi, che, a qualsiasi titolo professionale, di volontariato, o quali utenti, partecipino, nelle diverse forme, all'attività e alla gestione della cooperativa.

In relazione a ciò la cooperativa ha come oggetto diretto, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, in appalto e/o in convenzione, le seguenti attività:

- fornire programmi di riabilitazione fisica e psichica di tipo intensivo ed estensivo rivolta ad utenti con disabilità stabilizzate, non autosufficienti, affetti da patologie con deficit nella sfera motoria, neurologica, affettiva, relazionale, cognitiva e linguistica presso strutture private, convenzionate, RSD (residenza sanitaria ad alta integrazione sociale), strutture extra-ospedaliere o presso il proprio domicilio;
- fornire servizi diurni e notturni di assistenza integrativa e/o sostitutiva a quella familiare a domicilio, presso ospedali, presidi sanitari, case di cura, case di riposo, luoghi di villeggiatura, ecc., ad anziani, ammalati, disabili ed ai degenti avvalendosi anche delle prestazioni autonome di collaboratori non soci; - coordinare e gestire servizi socio-assistenziali generici e qualificati, servizi sanitari, infermieristici, prestazioni specialistiche, sia in proprio che in convenzione con enti pubblici e privati nonché con organizzazioni di servizi..."

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Gruppo In Innovare per includere	2019
Confcooperative	2019
Compagnia delle Opere	2023

Altre partecipazioni e quote (valore nominale)

Denominazione	Quota
CSA Coesi Servizi	6.817,23
GAL Gruppo Azione Locale della Val Brembana	2.000,00
Fondazione Futuri Condivisi Ets	1.000,00
Cooperfidi Italia	250

Contesto di riferimento

ALP Life Società Cooperativa Sociale è nata da un'iniziativa del Gruppo IN il quale raccoglie l'esperienza socio-sanitaria delle cooperative Contatto & La Bonne Semence e ProgettAzione. Il Gruppo IN opera sul territorio vallare e non, generando una rete di servizi tale da accompagnare gli utenti in un percorso completo: dall'esperienza in struttura residenziale, all'inserimento nel mondo del lavoro e alla sperimentazione dell'autonomia abitativa tramite progetti di PDI (Programmi Domiciliari Integrati - ex Residenzialità Leggera) e Housing Sociale.

ALP Life propone un modello di cura e assistenza post-ospedaliera per persone che si trovano in condizioni di disabilità fisica, psichica, sensoriale e comportamentale. Intende realizzare una struttura RSD che avrà come destinatari persone con cerebrolesioni e/o mielolesioni acquisite a seguito di eventi traumatici e non, pazienti psichiatrici con deficit cognitivo-intellettuale e/o ritardo intellettuale. Un luogo dove ricerca e innovazione si concretizzeranno nell'utilizzo di nuove tecniche per la verticalizzazione e la mobilità, appositamente brevettate, le quali verranno applicate sia con percorsi all'interno di una palestra attrezzata, che verrà realizzata contestualmente alla struttura principale, che all'esterno, immersi nella natura, con i benefici che essa comporta. Un modello di assistenza e rigenerazione personale che si identifica nel territorio della Val Serina, con i suoi boschi, le sue montagne, l'accoglienza dei suoi abitanti.

In data 24 luglio 2019 è stato depositato un Brevetto dal titolo: "Struttura per allenamento, riabilitazione e/o fisioterapia e procedimento per installarla", fondamento iniziale per procedere alla verticalizzazione dei soggetti con deficit motori.

In questi anni la Cooperativa sta sperimentando le potenzialità dell'attrezzatura brevettata e di altri macchinari tecnologicamente avanzati presso la palestra del centro sportivo di Serina, con la possibilità di seguire e accompagnare in percorsi di allenamento motorio persone con diverse patologie o situazioni post-infortunio.

Storia dell'organizzazione

La nascita della Cooperativa ALP Life il 18/06/2019 ha come base la volontà di rispondere al bisogno di ricerca interna e sviluppare tecniche innovative, volte ad aumentare il benessere e migliorare la qualità della vita degli utenti, integrandole con attività di riabilitazione e inclusione sociale. ALP Life crede nella necessità di sviluppare progetti che rispondano alle necessità di persone/pazienti in quella fase della disabilità che non si esaurisce con il superamento di un momento drammatico della vita, ma continua come status per tutto il tempo che rimane da vivere. Gli obiettivi primari da perseguire, la tipologia, la periodizzazione di programmi idonei a raggiungerli, l'intensità degli interventi e i criteri di partecipazione devono essere parte integrante di una formulazione congiunta e partecipata di un nuovo progetto di vita della persona, e della sua famiglia, conseguente alla nuova disabilità.

ALP Life vuole garantire risposte alla domanda di assistenza, benessere e cura, attraverso azioni di riabilitazione del cittadino cerebroleso e mieloleso e nel contempo contribuire a definire priorità, diversificare la tipologia della domanda sulla base dell'età, dei tratti caratteriali e in genere di personalità. Aspetti che rendono possibile uno specifico progetto

riabilitativo e la garanzia di continuità riabilitativa anche al di fuori di strutture, dotando le persone di programmi di lavoro, protocolli da seguire, indicazioni sui mezzi necessari per attuarli.

La società sta lavorando intensamente per concludere le opere di urbanizzazione e avviare la costruzione della nuova RSD di Costa Serina, I tempi di completamento della struttura sono stimati in circa due anni. Contemporaneamente la ricerca interna sta continuando la sua attività nella palestra di Serina, Al Campus, con persone aventi patologie o problematiche diverse: paraplegia, tetraplegia, morbo di Parkinson, cerebrolesioni, post-operatori a seguito di infortuni. La palestra ha visto l'incremento dell'attrezzatura specializzata ed innovativa grazie all'installazione di D-Wall, Walker View, Smart Gravity di Tecnobody, 2 homing training e di una homing station. Aspetti fondamentali per il lavoro multidisciplinare e specializzato che la società intende portare avanti.



Gli eventi che vogliamo segnalare

La ditta L'Orobica Srl avente sede in Val Serina ha proseguito i lavori relativi alla realizzazione delle opere di urbanizzazione che saranno completati nei primi mesi del 2026.



Alp Life ha partecipato alla costituzione della Fondazione Futuri Condivisi, in qualità di socia fondatrice, versando al Fondo di Dotazione un importo di 1.000 euro. La Fondazione si propone di affrontare in modo innovativo le problematiche legate al “Dopo di Noi” (Legge 112/2016). In particolare la Fondazione ha avviato la ristrutturazione di un immobile sostenuta anche da un contributo deliberato da Fondazione Cariplo alla quale è stato presentato il progetto “Casa Rosa”, progetto che intende realizzare un nuovo ambiente abitativo fondato sulle relazioni con il territorio. Casa Rosa potrà ospitare sino a 9 persone con disabilità.



La palestra riabilitativa, nel corso del 2024 e 2025, ha accolto sia persone che necessitavano di riabilitazione a vario titolo sia utenti che accedevano per il semplice allenamento e mantenimento del benessere fisico. Gli utenti attivi sono passati da 116 del 2024 a 199 del 2025. Il 7 novembre è stato proposto un Open Day, molto partecipato, con possibilità di prove gratuite, incontro con lo staff, scoperta delle esclusive attrezzature di Tecnobody, come il D-Wall e il Walker View.



Struttura, governo e amministrazione

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori dipendenti e autonomi
3	Soci cooperatori volontari
10	Soci fondatori
2	Soci persone giuridiche, finanziatore/soventore
5	Soci persone fisiche soventori e finanziatori

La cooperativa conta al 31/12/2025 n. 22 soci.

La nostra società nel 2025 ha visto l'ingresso di 6 nuovi soci, di cui 4 persone fisiche già appartenenti alla base sociale e alla forza lavoro di Contatto & La Bonne Semence con un apporto di capitale pari a 1.000,00 cad., un socio persona fisica e un socio soventore persona giuridica.

Il socio soventore, riconoscendo il valore del Terzo Settore come motore di inclusione e sviluppo locale, ha voluto sostenere iniziative capaci di generare benefici concreti per famiglie, persone fragili e comunità del territorio, contribuendo con le proprie competenze tecniche

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente del C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giovanni Faggioli	No	Maschio	62	26/05/2025	no	3	nessuno	No	Presidente
Anna Tiraboschi	No	Femmina	59	26/05/2025	no	3	nessuno	No	Vice Presidente
Marco Polattini	No	Maschio	55	26/05/2025	no	3	nessuno	No	Consigliere
Lorenzo Sporchia	No	Maschio	75	26/05/2025	no	3	nessuno	No	Consigliere
Massimo Montesano	No	Maschio	72	26/05/2025	no	3	nessuno	No	Consigliere
Katia Leporini	No	Femmina	41	26/05/2025	no	2	nessuno	Si	Consigliere

Descrizione tipologie componenti del CDA

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
6	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
2	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nomina durante l'assemblea soci del 26/05/2025.

Durata sino all'approvazione del bilancio 2027.

N. di CDA all'anno: 9

N. medio di partecipanti per ogni anno: 6

Tipologia organo di controllo

Società di revisione EXACT SRL

Carica: dal 26/05/2025 al 26/05/2028

Altri dati: residente a Arenzano (GE); data prima nomina 18/06/2019; Compenso annuo euro 4.000,00

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ordinaria	19/05/2023	1.aggiornamento progetto 2.Approvazione bilancio esercizio 2022 3.Approvazione Bilancio sociale 2022 4.Definizione numero consiglieri e/o integrazione consiglieri uscenti	83	11
2023	ordinaria	18/12/2023	Aggiornamento progetto	77	0
2024	ordinaria	24/05/2024	Aggiornamento progetto Approvazione Bilancio d'esercizio 2023 Approvazione Bilancio sociale 2023	81	0
2025	ordinaria	26/05/2025	Aggiornamento progetto Approvazione Bilancio d'esercizio 2024 Approvazione Bilancio sociale 2024 Rinnovo consiglio di amministrazione Rinnovo incarico società di revisione	89	6

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Riunioni di equipe	Consultazione
Soci	Assemblea soci	Consultazione
Finanziatori	Finanziamento progetto sociale con contributi innovativi	Consultazione
Clienti/Utenti	Comunicazione diretta sviluppo dei servizi	Consultazione
Fornitori	Visita presso sede dei fornitori, in particolare per fornitura	Informazione- Consultazione
Pubblica Amministrazione	Incontri diretti con coinvolgimento nella	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	Realizzazione di circa 40 posti di lavoro e attribuzione incarichi	Informazione

Persone che operano nell'ente

Composizione del personale dipendente

Contratto a tempo	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Maschi full-time under	0	0	1	0	0	0

Lavoratori autonomi

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	1	1
Maschi part-time under 35	0	0	0	1	0	1
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	1	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	1

Composizione del personale dipendente e autonomo per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	6
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	2
< 6 anni	4

N. dipendenti	Profili
1	Responsabile dell'area aziendale strategica- Ingegnere Biomedico

N. tirocini, stage e servizio civile	
2	Totale tirocini e stage

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Laurea Triennale

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. parteci	Ore formaz	Obbli gatori	Costi sostenu
12	Formazione utilizzo e potenzialità Homing Training	1	12	No	0

Altra formazione

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
70	Personal Trainer Invictus	1	70	No	837

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0
Organi di controllo	Indennità di carica	4.000,00

CCNL applicato ai lavoratori: Cooperative Sociali.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente
25.149,00/25.149,00.

Obiettivi e attività

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La realizzazione della struttura RSD Residenza Sociosanitaria per Disabili, prevede incarichi alle imprese del territorio; la struttura a regime necessiterà dell'assunzione di circa 40 figure professionali con diverse profili la cui selezione, ove presenti le competenze specifiche, avverrà sul territorio della Val Serina. Inoltre l'avvio della palestra Al Campus dotata di attrezzatura tecnologicamente avanzata, porta in valle innovazione e nuovi servizi.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La società si è da poco costituita e si è ritenuto necessario comporre un CdA di figure con esperienza pluriennale nel settore e competenze professionali gestionali. Obiettivo da porsi, in seguito all'avvio dei servizi, è il graduale inserimento di giovani consiglieri. Il 33% del CdA è costituito da donne. Nella Base Sociale, tra le persone fisiche, sono presenti il 45% di donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Sono in previsione corsi di formazione annuali anche di natura non obbligatoria. Non sono presenti occupati sovra istruiti. Un lavoratore dipendente si è iscritto ad un corso di Personal Trainer fornito da Invictus. Questo ha permesso di mettere a disposizione un nuovo servizio che consiste in programmi individualizzati per gli utenti che ne fanno richiesta, sia in caso di normodotati che di persone con svantaggi.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Si prevede, per il futuro, con l'avvio del progetto di generare circa 40 posti di lavoro dei quali oltre il 50% donne.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Miglioramento qualità della vita e del benessere per gli utenti che partecipano al programma di ricerca interna, grazie anche ad una rete di servizi del "Gruppo IN" realizzata sul territorio accogliente e inclusivo della Val Serina.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Uno degli obiettivi del progetto è aumentare il benessere e la qualità della vita degli utenti attraverso l'utilizzo dell'attrezzatura brevettata e macchinari con tecnologia 4.0, alle competenze delle figure professionali coinvolte e al territorio della Val Serina dove è possibile sperimentare i benefici e gli effetti curativi della natura.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Prevista flessibilità dell'orario di lavoro e possibilità di part time per le future assunzioni, in particolare di personale femminile, come peraltro avviene nelle altre cooperative del Gruppo IN a cui appartiene anche ALP Life.

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

IL PROGETTO IN SINTESI

			ACCOMPAGNAMENTO PAZIENTI ALL'INGRESSO IN COMUNITÀ E ALLOGGI TEMPORANEI PER I FAMILIARI
	REALIZZAZIONE DI UNA STRUTTURA DEDICATA AL BENESSERE E ALLA CURA IN VAL SERINA	GRAVI CEREBROLESIONI ACQUISITE TRAUMATICHE O LEGATE AD ALTRE CAUSE	VERTICALIZZAZIONE PROGRESSIONE FACILITATA INDOOR E OUTDOOR CON ATTREZZATURA BREVETTATA
VAL SERINA UNA VALLE PER LA SALUTE	RESIDENZA SOCIO-SANITARIA 40 POSTI LETTO	PATOLOGIE VERTEBRO-MIDOLLARI	PROGETTO PERSONALIZZATO DI POTENZIAMENTO E MANTENIMENTO NEUROPSICOLOGICO MOTIVAZIONE ALLA RIABILITAZIONE
TURISMO SANITARIO	PALESTRE E PARCHI PER RIABILITAZIONE ECOLOGICA E MOTORIA - FISIOTERAPIA	PATOLOGIE NEUROMOTORIE	PET THERAPY- ATTIVITÀ E TERAPIA ASSISTITA DA ANIMALI
STRUTTURE RICETTIVE CULTURA E SPORT	LABORATORI COGNITIVI TERAPIA OCCUPAZIONALE PALESTRE PER LA MENTE	DOPPIA DIAGNOSI: PAZIENTI PSICHIATRICI CON DEFICIT COGNITIVO-INTELLETTIVO E FISICO	ADDESTRAMENTO PAZIENTI AL RIENTRO A DOMICILIO NUOVI PROGETTI DI VITA HOUSING SOCIALE
SAN PELLEGRINO ACQUA E TERME	TERAPIA OCCUPAZIONALE INCLUSIONE SOCIALE	RICOVERI SOLLIEVO	ATTIVITÀ IN SINERGIA CON IL TERRITORIO
ALP LIFE AMBIENTE, CULTURA, OPPORTUNITÀ E TERRITORIO	ALP LIFE LA STRUTTURA E IL CENTRO	ALP LIFE TIPI DI INTERVENTO	ALP LIFE METODI E STRUMENTI

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

ALP Life nasce da un'iniziativa del Gruppo IN che opera da parecchi anni sul territorio della Val Serina e non, generando una rete di servizi che accompagna gli utenti in un percorso che va dall'esperienza in struttura residenziale, all'inserimento nel mondo del lavoro alla sperimentazione dell'autonomia abitativa favorendo, nel complesso, l'inclusione sociale e la partecipazione della comunità ai progetti di gruppo.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

L'innovazione è ben rappresentata, dall'attrezzatura brevettata utilizzata nei percorsi volti a migliorare il benessere e la qualità della vita degli utenti, ma anche dalla rete di servizi sviluppata dal Gruppo IN in cui si inserirà la struttura RSD di prossima realizzazione. Altro elemento innovativo è la partecipazione al progetto delle imprese incaricate alla realizzazione del fabbricato.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

È in costante utilizzo il sistema di cartella clinica in formato digitale.

Si è proseguita l'attività di riabilitazione con utilizzo di elettrostimolatore, elettromiografo, Sistema VIK16, Sistema SMART DX 4000, BTS BRAIN - Sistema a 4 telecamere, WALKER VIEW 3.0 e SMART GRAVITY - consente un allevio del carico di tipo dinamico grazie alla lettura a circuito chiuso dei sensori di forza, DWALL MD - specchio digitale hi-tech.

Si continua la sperimentazione riguardante l'utilizzo di attrezzature homing training e di una homing station della ditta Tecnobody, un sistema compatto e trasportabile per la teleriabilitazione domiciliare. Questo strumento permette di effettuare valutazioni e training a distanza, direttamente a casa rimanendo connessi con il terapeuta. Da un lato il terapeuta può realizzare un'analisi completa attraverso i feedback quali-quantitativo sul movimento che vengono rilevati, in modo da definire il percorso di mantenimento o recupero fisico per il paziente. Dall'altra il paziente trova un'esperienza completa e di facile utilizzo: grazie alla telecamera 3D si può vedere in TV durante lo svolgimento degli esercizi e ha un rimando circa la correttezza dell'esecuzione. Un sistema flessibile per la continuità della cura.

Output attività

Sono stati inseriti nel percorso di ricerca interna pazienti sottoposti a monitoraggio e cura costante. Sono stati sviluppati report elettromiografici relativamente agli utenti che hanno avuto accesso al percorso Easy Gait System e Activity Based Therapy e alle attrezzature con tecnologia 4.0, i cui esiti sono stati positivi e oggetto di elaborazione da parte dell'Equipe Clinica.

Nella sperimentazione del percorso riabilitativo volto alla verticalizzazione e alla progressione facilitata, abbiamo riscontrato anche il possibile recupero/potenziamento di alcuni processi cognitivi di natura visuo-percettiva ed attentiva di pazienti che presentano deficit in queste aree o che hanno ridotto alcune di queste funzioni a causa della perdita della deambulazione autonoma. In particolare, la verticalizzazione e la progressione facilitata svolte in ambiente naturale possono assumere notevole valore anche per la continuità motivazionale diretta ad un iter riabilitativo costante e complesso. La palestra nel corso del 2025 ha proseguito l'apertura anche a persone che accedevano per il semplice allenamento e mantenimento del benessere fisico. A tal proposito si è provveduto all'acquisto di attrezzatura per il recupero e/o rafforzamento muscolare. È stato un passaggio importante che ha visto una buona collaborazione e integrazione delle diverse tipologie di utenti favorendo l'inclusione sociale.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome del Servizio: Palestra riabilitativa

N. totale persone	Categoria utenza
199	Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
	Persone che hanno subito traumi di diverso genere
	Utenti con patologie degenerative
	Persone che accedono al servizio per allenamento e mantenimento di benessere fisico.

Numero ore di Frequenza: 6.240

Nome Del Servizio: RSD di prossima realizzazione.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Tipologia: Alcuni utenti partecipano ad attività ricreative, risocializzanti e a laboratori socio occupazionali, svolti presso il Centro "RamO" di Serina, centro realizzato e ristrutturato dalle cooperative sociali del "Gruppo IN" in locali concessi in comodato d'uso gratuito da privati cittadini residenti a Serina. In questo centro operano sia lavoratori del Gruppo IN, che volontari del territorio appartenenti all'associazione Apl - Associazione per l'Inclusione Organizzazione di Volontariato.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse: Miglioramento benessere e qualità della vita dei soggetti beneficiari del servizio relativo alla ricerca interna.

Situazione economico-finanziaria

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	17.384,00€	17.182,00€	19.755,00€
Contributi privati e liberalità	48.955,00€	41.689,00€	21.118,00€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00€	0,00€	690,00€
Ricavi da altri	2.635,00€	12.698,00€	26.971,00€
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	79.927,00€	66.040,00€	59.510,00€
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	8.378,00€	2.789,00€	32.150,00€
Totale	157.279,00€	140.398,00€	160.194,00€

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	667.000,00€	563.000,00€	270.000,00€
Totale riserve	259.999,00€	254.901,00€	251.514,00€
Utile/perdita dell'esercizio	11.334,00€	5.254,00€	3.492,00€
Totale Patrimonio netto	938.333,00€	823.155,00€	525.006,00€

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	11.334,00€	5.254,00€	3.492,00€
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00€	0,00€	0,00€
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	9.048,00€	-7.365,00€	-3.514,00€

Composizione del capitale sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.000,00€	1.000,00€	2.000,00€
capitale versato da soci operatori volontari	2.000,00€	3.000,00€	4.000,00€
capitale versato da soci fondatori	9.500,00€	8.500,00€	6.000,00€
capitale versato da soci persone giuridiche/sovventori-finanziatori	550.000,00€	500.000,00€	210.000,00€
capitale versato da soci sovventori/finanziatori persone fisiche	103.500,00€	50.500,00€	50.000,00€

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
Cooperative sociali	500.000€
Altre società	50.000€
Socio persona fisica	103.500€

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	154.993,00€	127.779,00€	153.187,00€

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	37.978,00€	31.998,00€	28.310,00€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	24.505,00€	22.515,00€	32.092,00€
Peso su totale valore di produzione	40%	43%	40%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	0,00€	8.378,00€	8.378,00€
Rette utenti	0,00€	79.927,00€	79.927,00€
Altri ricavi	0,00€	2.635,00€	2.635,00€
Contributi e offerte	17.384,00€	48.955,00€	66.339,00€

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	17.384,00€	11,00%
Incidenza fonti private	139.895,00€	89,00%

Tra i contributi sono iscritte somme destinate all'abbattimento dei costi di ammortamento relativi agli investimenti effettuati dalla cooperativa per un importo pari a 21.173,00 euro, in prevalenza si tratta di attrezzature acquistate a fronte dell'elaborazione di progetti finalizzati a migliorare e ottimizzare la riabilitazione delle persone in palestra.

In riferimento alla ristrutturazione del fabbricato ricevuto in donazione che accoglie tre utenti in situazione di svantaggio, continua l'incasso delle rate legate al bonus edilizio del 110% il cui credito è stato ceduto alla cooperativa Contatto & La Bonne Semence, pari a euro 23.424,25 annui che si concluderà nel 2026.

Informazioni su rigenerazione asset comunitari

Tipologia di attività

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita.

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Residenza per Disabili (RSD): in via di realizzazione.

Ricerca Interna: percorsi rivolti agli utenti con sedute di progressione facilitate, utilizzo di elettrostimolatori, sedute di Activity Based Therapy e attrezzatura dotata di tecnologia 4.0. L'attività di ricerca è attualmente realizzata all'interno di una struttura di proprietà del Comune di Serina che ha concesso i locali in comodato d'uso gratuito per 4 anni rinnovabili di altri quattro.

Impatto sugli utenti: miglioramento della coordinazione muscolare. In alcuni casi migliorata l'autonomia della persona nello svolgimento delle attività quotidiane.

Casa Famiglia Speranza: utilizzo degli appartamenti da parte di soggetti disabili con servizio di accompagnamento all'abitare. È migliorata l'autonomia abitativa e l'inclusione sociale grazie anche alla rete presente sul territorio della Val Serina.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Durante l'anno la comunità è stata informata rispetto ai progetti di ALP Life attraverso azioni di comunicazione sia attraverso canali diretti della Cooperativa (profili social @in.alplife;

sito web: www.alplife.it; brochure) che tramite i media, in particolare con uscite sulla rivista specializzata Bergamo Salute (con campagne pubblicitarie e articoli di giornale, sia su versione digitale che cartacea).

Inoltre l'apertura della palestra al pubblico generalista ha permesso l'accesso di tutta la comunità, qualora interessata, ad un servizio innovativo sia per quanto riguarda percorsi post infortunio che per il semplice fitness.

Altre informazioni non finanziarie

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuno

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Impegno verso l'occupazione femminile prevedendo flessibilità e part time.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Presenza al 98% dei membri del Consiglio di Amministrazione.

Assemblea soci in genere partecipata per circa il 89%.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Gestione ordinaria, Iter realizzazione progetto RSD e sviluppo ricerca interna. Innovazione e investimenti.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul Bilancio Sociale (modalità di effettuazione degli esiti)

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

